

Анализ опроса работодателей

Наименование ООП: 40.02.01 *Право и организация социального обеспечения.*

Дата проведения исследования: период реализации образовательных программ.

Место: автономная некоммерческая образовательная организация высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации» (далее – СибУПК)

Цель исследования: провести экспресс-опрос руководителей организаций (предприятий) различных отраслей и сфер деятельности принимавших обучающихся СибУПК для прохождения практической подготовки в целях совершенствования подготовки обучающихся и выявления перспективных направлений развития связей с работодателями.

Методика исследования:

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ, имеет существенное значение при оценке качества подготовки студентов, так как именно они являются индустриальными партнерами вуза и будущими работодателями для выпускников. Анкетирование работодателей и их представителей выступает одним из средств комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в СибУПК.

Целью анкетирования является получения регулярной и достоверной информации от работодателей о качестве подготовки выпускников СибУПК и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и доступности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление форм сотрудничества СибУПК с работодателями;
- изучение удовлетворённости работодателей знаний, умений и навыков выпускников СибУПК;
- исследование мнений работодателей о направлениях совершенствования подготовки выпускников СибУПК;

В анкетировании, проведенном с помощью сервиса Googleforms, принимали участие работодатели и их представители, участвующие в реализации образовательных

программ СИБУП. Анкеты заполнили 15 респондентов, которые работают в следующих организациях:

1. Администрации Центрального округа по Железнодорожному, Завельцовскому и Центральному районам города Новосибирска, г. Новосибирск;
2. Администрация Кировского района города Новосибирска, г. Новосибирск;
3. Военный комиссариат Новосибирской области, г. Новосибирск;
4. Главное управление Федеральной службы исполнения наказаний по Новосибирской области, г. Новосибирск;
5. Главное управление Федеральной службы судебных приставов по Новосибирской области, г. Новосибирск;
6. Государственная инспекция труда в Новосибирской области, г. Новосибирск;
7. Государственное казенное учреждение Новосибирской области «Центр социальной поддержки населения города Новосибирска», г. Новосибирск;
8. Муниципальное бюджетное учреждение города Новосибирска «Городской Центр социальной помощи семье и детям», г. Новосибирск;
9. Муниципальное казенное учреждение города Новосибирска «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей «Теплый дом», г. Новосибирск;
10. Управление Министерства внутренних дел Российской Федерации по городу Новосибирску, г. Новосибирск;
11. Управление Федерального казначейства по Новосибирской области, г. Новосибирск;
12. Управление Федеральной налоговой службы России по Новосибирской области, г. Новосибирск.
13. Муниципальное бюджетное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения престарелых граждан и инвалидов», г. Новосибирска
14. Общество с ограниченной ответственностью «Профессионал», г. Новосибирска
15. Федеральное государственное казенное учреждение «Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации по Новосибирской области», г. Новосибирска

АНАЛИЗ

Таблица - Результаты анкетного опроса работодателей и их представители, участвующих в реализации образовательных программ автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации» (далее – СибУПК)

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
1. Выпускники какого уровня подготовки для Вас предпочтительны при приеме на работу?		
бакалавры	10	28,6
специалисты ВО	7	20,0
специалисты СПО	13	37,1
магистры	2	5,7
не имеет значения	3	8,6
ВСЕГО:	35	100,0
2. Обязательно ли выпускник вуза должен иметь опыт практической работы, прежде чем он придет устраиваться на работу в Вашу организацию?		
достаточно преддипломной практики в любой организации	4	26,7
необходимо прохождение преддипломной практики только в Вашей организации	1	6,7
необходим опыт работы по специальности не менее года	4	26,7
опыт не обязателен	6	40,0
ВСЕГО:	15	100,0
3. Выпускники каких направлений подготовки (специальностей) трудоустроены в Вашей организации (на предприятии)		
40.02.01 Право и организация социального обеспечения	15	100,0
ВСЕГО:	15	100,0

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
4. Трудоустроены ли в Вашей организации (на предприятии) выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения?		
Да	0	0,0
Нет	15	100,0
ВСЕГО:	15	100,0
5. Проходят ли практику в Вашей организации (на предприятии) обучающиеся Университета?		
Да	15	100,0
Нет	0	0,0
ВСЕГО:	15	100,0
6. Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	9	60,0
В основном соответствуют (4 балла)	2	13,3
Частично соответствуют (3 балла)	1	6,7
Полностью не соответствуют (2 балла)	2	13,3
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	6,7
ВСЕГО:	15	100,0
7. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	7	46,7
В основном удовлетворены (4 балла)	7	46,7
Частично удовлетворены (3 балла)	1	6,7
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
ВСЕГО:	15	100,0

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
8. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	6	40,0
В основном удовлетворены (4 балла)	6	40,0
Частично удовлетворены (3 балла)	3	20,0
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
ВСЕГО:	15	100,0
9. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	4	26,7
В основном удовлетворены (4 балла)	8	53,3
Частично удовлетворены (3 балла)	3	20,0
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
ВСЕГО:	15	100,0
10. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	4	26,7
В основном удовлетворены (4 балла)	6	40,0
Частично удовлетворены (3 балла)	3	20,0
Полностью не удовлетворены (2 балла)	1	6,7
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	6,7
ВСЕГО:	15	100,0

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
<i>11. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?</i>		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	6	40,0
В основном удовлетворены (4 балла)	3	20,0
Частично удовлетворены (3 балла)	4	26,7
Полностью не удовлетворены (2 балла)	1	6,7
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	6,7
ВСЕГО:	15	100,0
<i>12. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов?</i>		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	6	40,0
В основном удовлетворены (4 балла)	4	26,7
Частично удовлетворены (3 балла)	3	20,0
Полностью не удовлетворены (2 балла)	1	6,7
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	6,7
ВСЕГО:	15	100,0
<i>13. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию?</i>		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	5	33,3
В основном удовлетворены (4 балла)	5	33,3
Частично удовлетворены (3 балла)	3	20,0
Полностью не удовлетворены (2 балла)	1	6,7
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	6,7
ВСЕГО:	15	100,0

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
14. Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве:		
(Список остается без изменений, так как это открытый вопрос) Коммуникабельность, Английский язык, Пунктуальность, Умение брать ответственность за результат, Развитый тайм-менеджмент, Желание работать по специальности, Применение теоретических знаний к работе, Ответственность, Позитивное отношение, Уверенность, Работа с людьми, Водительские права.		
15. Какое количество выпускников образовательной организации принято Вами на работу за последний год?		
Ни одного	1	6,7
от 1 до 5	14	93,3
от 6 до 10	0	0,0
от 11 до 15	0	0,0
более 15	0	0,0
ВСЕГО:	15	100,0
16. Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?		
Да	14	93,3
Нет	1	6,7
ВСЕГО:	15	100,0
17. Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?		
Да, безусловно	13	86,7
Да, ограниченно	2	13,3
Нет	0	0,0
Другое...	0	0,0
ВСЕГО:	15	100,0

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
18. Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией, то в каких формах? (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятиях и др.)	9	16,4
Заключение соглашений о прохождении практики	15	27,3
Проведение совместных мероприятий	11	20,0
Организация стажировок обучающихся	12	21,8
Участие в профориентационных мероприятиях организации	8	14,5
Другое...	-	-
ВСЕГО:	55	100,0
19. Укажите основные достоинства подготовки выпускников образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Соответствие профессиональному стандарту (при наличии)	6	10,5
Высокий уровень теоретической подготовки	11	19,3
Высокий уровень практической подготовки	7	12,3
Профессионализм	8	14,0
Готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации	7	12,3
Высокий уровень производственной дисциплины	6	10,5
Желание выпускников работать	7	12,3
Желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации	5	8,8

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
Другое...	-	-
ВСЕГО:	57	100,0
<i>20. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)</i>		
Несоответствие профессиональному стандарту (при наличии)	1	2,6
Низкий уровень теоретической подготовки	1	2,6
Недостаточный уровень практической подготовки	11	28,9
Отсутствие желания работать	9	23,7
Низкая производственная дисциплина	7	18,4
Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	6	15,8
Низкий уровень общей профессиональной подготовки	3	7,9
Другое...	-	-
ВСЕГО:	38	100,0
<i>21. Какие изменения в образовательной программе необходимы, на Ваш взгляд, для повышения качества подготовки выпускников: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)</i>		
Индивидуализация образовательных траекторий обучающихся	7	14,9
Включение практикантов в производственный процесс	14	29,8
Регулярная организация экскурсий обучающихся в организации (на предприятия), соответствующие направлению подготовки (специальности)	9	19,1

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
Совмещение направлений подготовки (специальностей)	5	10,6
Включение в образовательную программу дополнительных дисциплин	12	25,5
Другое...	-	-
ВСЕГО:	47	100,0

ВЫВОДЫ

По результатам анкетирования **15 работодателей** можно сделать следующие выводы:

1. **Востребованность выпускников:** Абсолютное большинство респондентов (93,3%) намерены и в будущем принимать выпускников СибУПК на работу, что свидетельствует о высокой востребованности специалистов. За последний год от 1 до 5 выпускников приняли на работу 93,3% опрошенных организаций.

2. **Уровень подготовки:** Наибольший интерес для трудоустройства представляют выпускники уровня СПО (37,1% предпочтений), что полностью соответствует профилю опрашиваемой ООП. 40% работодателей считают, что опыт работы для выпускника не обязателен.

3. **Оценка компетенций:**

○ **Положительные стороны:** Уровень теоретической подготовки высоко оценен респондентами (46,7% полностью удовлетворены, 46,7% в основном удовлетворены). Удовлетворенность практической подготовкой также на высоком уровне (40,0% полностью и 40,0% в основном удовлетворены). Основными достоинствами подготовки выпускников работодатели считают высокий уровень теоретической подготовки (19,3% ответов) и профессионализм (14,0%).

○ **Зоны для развития:** Главным недостатком, отмеченным работодателями, является недостаточный уровень практической подготовки (28,9% ответов). Также к слабым сторонам отнесены отсутствие желания работать (23,7%) и низкая производственная дисциплина (18,4%). Наименее удовлетворены работодатели способностями выпускников к командной работе и лидерским качествам (26,7% полностью удовлетворены, 40,0% - в основном).

4. **Сотрудничество:** Все 15 организаций принимают студентов на практику и настроены на дальнейшее развитие сотрудничества с СибУПК (86,7% — безусловно). Наиболее предпочтительными формами сотрудничества являются заключение соглашений о прохождении практики (27,3% выборов), организация стажировок (21,8%) и проведение совместных мероприятий (20,0%).

5. **Рекомендации по совершенствованию подготовки:** Для повышения качества подготовки выпускников работодатели предлагают, в первую очередь, активнее включать практикантов в реальный производственный процесс (29,8% выборов) и включать в образовательную программу дополнительные дисциплины (25,5%).

Общий вывод: Работодатели высоко оценивают качество подготовки выпускников по ООП 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, подтверждают их востребованность на рынке труда и выражают готовность к активному и долгосрочному сотрудничеству с университетом. Ключевой рекомендацией является усиление практико-ориентированной составляющей образовательного процесса.